

L'Observatoire Economique et Social

La légère reprise du salariat agricole au 2^e trimestre n'empêche pas de constater une baisse de l'emploi sur le premier semestre 2009

L'emploi au régime agricole, en baisse marquée au 1^{er} trimestre 2009, montre des signes de redressement au 2^e trimestre 2009.

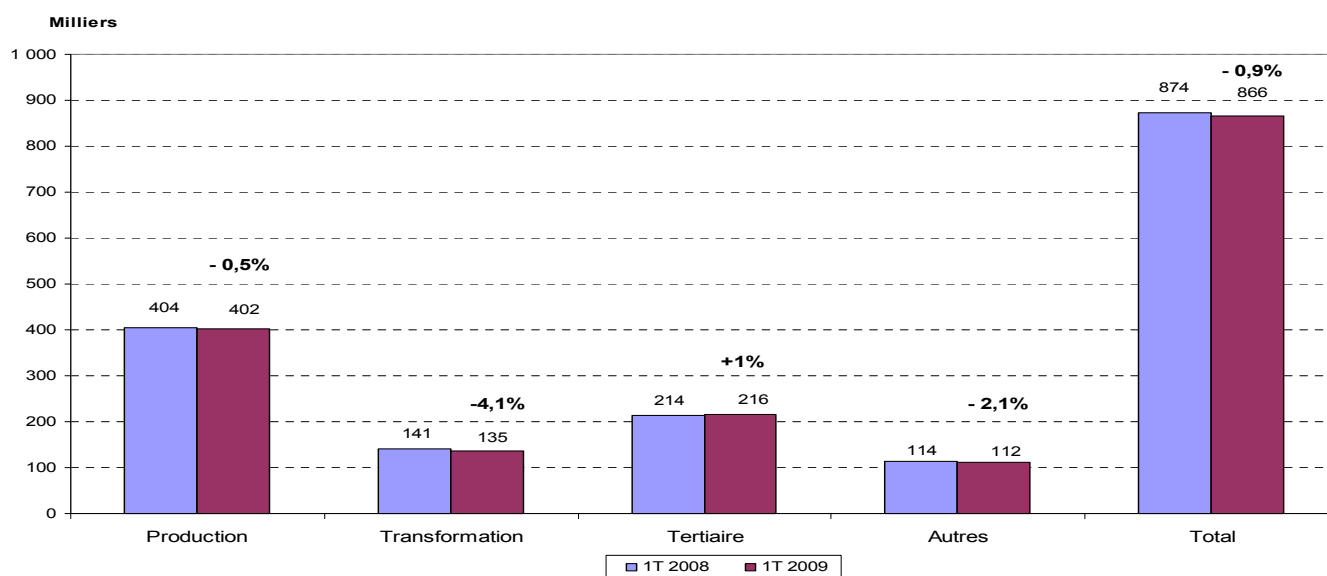
La baisse du volume de contrats de travail se poursuit.

Le nombre de contrats actifs au cours du 1^{er} trimestre 2009 diminue de 0,9 % comparativement au 1^{er} trimestre de l'année précédente, poursuivant ainsi la tendance à la baisse observée depuis la mi-2008.

Cette diminution affecte la quasi-totalité des grands secteurs d'activité de production, transformation, autres, mais est beaucoup plus marquée dans le secteur de la transformation (-4,1 %). Le secteur tertiaire bénéficie quant à lui d'un léger redémarrage de l'emploi, + 1 % (graphique 1).

Graphique 1

NOMBRE DE CONTRATS DE TRAVAIL ACTIFS AU COURS DU TRIMESTRE PAR SECTEUR AUX 1T 2008 ET 1T 2009



Source : MSA

Les résultats provisoires du 2^{ème} trimestre 2009 font apparaître une légère reprise de l'emploi agricole avec un volume de contrats qui augmenterait de 0,6% par rapport au 2^{ème} trimestre 2008.

L'indicateur d'emploi permanent nuance les conclusions.

A l'exception notable du secteur de la transformation (-2,7 %), les emplois présents en fin de 1er trimestre sont en augmentation, ce qui conduit à une hausse globale pour l'ensemble du régime de 0,6 %. L'évolution de cet indicateur, qui permet de suivre l'emploi permanent (en CDD ou CDI), semble indiquer que l'ajustement du volume d'emploi s'effectue plus au détriment de l'emploi saisonnier.

Les résultats provisoires du 2ème trimestre 2009 confirment cette évolution avec une hausse moyenne de 2 %. Le secteur de la transformation, marqué par le retrait de la SOCOPA qui rejoint le régime général, connaît un recul spectaculaire de 4,5 % des contrats en cours en fin de trimestre.

Après une pause au 4ème trimestre 2008, le volume de travail baisse à nouveau.

Au premier trimestre 2009, le nombre d'heures rémunérées recule de 0,9 %, confirmant ainsi la baisse entrevue au 3ème trimestre 2008 (-1,3 %), le 4ème trimestre étant resté neutre en termes d'évolution.

Parmi les grands secteurs d'activité, seul le tertiaire ne subit pas d'érosion de son volume de travail en ne faisant toutefois que se stabiliser (+0,1 %). Les 3 autres grands secteurs sont à la baisse, cette dernière étant plus accentuée au sein du secteur de la transformation (-2,1 %).

Les résultats provisoires du 2ème trimestre 2009 révèle un recul plus modéré du volume de travail : 0,3 %.

La hausse de la masse salariale ralentit depuis le 2ème trimestre 2008.

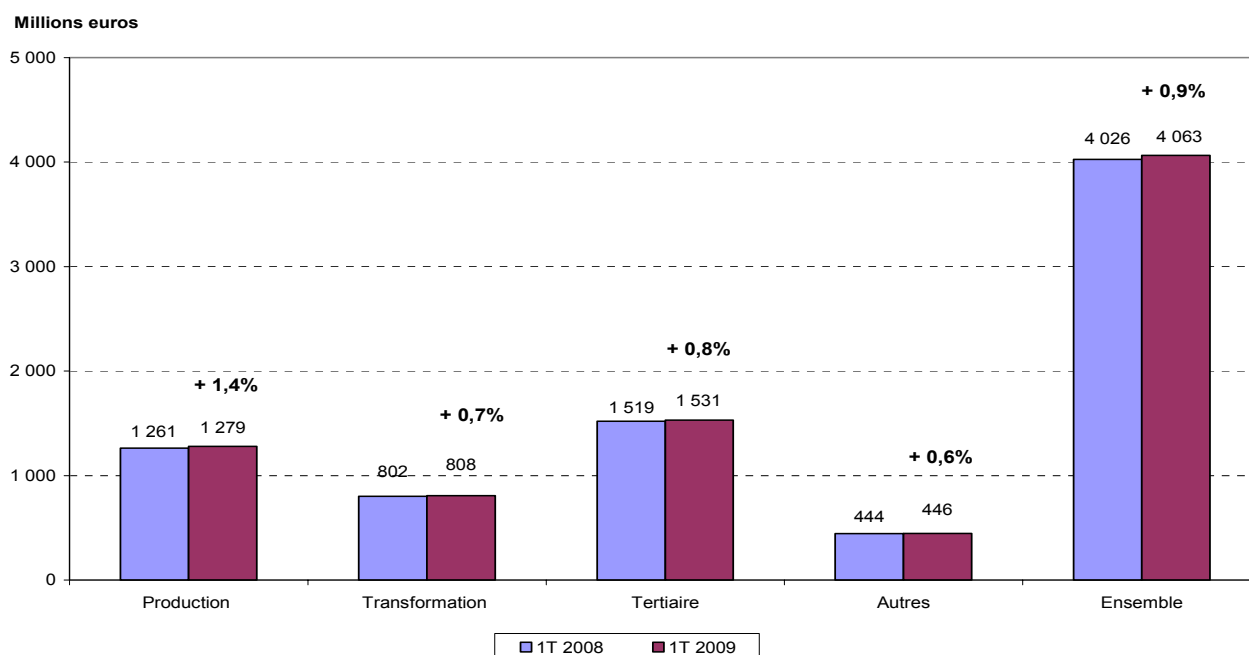
La masse salariale est à la hausse au 1er trimestre 2009, avec une évolution de +0,9% par rapport au 1er trimestre 2008 (graphique 2). Mais le phénomène observé au cours des précédents trimestres se poursuit, à savoir une érosion régulière de la hausse des salaires (+4,5 % puis +2,6 % puis +1,9 % respectivement aux 1er, 2ème et 3ème trimestres 2008).

La hausse reste toutefois légèrement plus prononcée au sein du secteur de la production (+1,4 %) que dans l'ensemble des autres grands secteurs (+0,7 % en moyenne).

Comme pour les autres indicateurs d'emploi, l'évolution de la masse salariale observée sur les résultats provisoires du 2ème trimestre 2009 semble marquer un pallier par rapport aux évolutions précédentes, la masse salariale retrouverait une croissance plus élevée : +1,5 %.

Graphique 2

MASSE SALARIALE PAR SECTEUR AUX 1T 2008 ET 1T 2009. RESULTATS DEFINITIFS



Source : MSA

Définitions

Contrats actifs dans le trimestre : contrats de travail ayant donné lieu à une activité d'au moins une journée dans le trimestre, même si celle-ci a débuté ou cessé en cours d'année. Si un individu a eu plusieurs contrats actifs dans le trimestre, ceux-ci sont tous comptabilisés quelle que soit leur nature (CDD, CDI) et leur durée (temps plein, temps partiel).

Emplois présents en fin de trimestre : contrats dont la date de fin d'activité est le dernier jour du trimestre. Les contrats ayant cessé avant la fin du trimestre, ne sont pas comptabilisés. Si un individu a plusieurs contrats actifs en fin de trimestre, ceux-ci sont tous comptabilisés.

Nombre d'heures de travail rémunérées : nombre d'heures ayant donné lieu à paiement d'un salaire. Pour les emplois en CDI, ce volume d'heures inclut les congés payés. Pour les emplois en CDD, le nombre d'heures rémunérées correspond au nombre d'heures travaillées. Dans les deux cas, les heures supplémentaires sont incluses dans le nombre total d'heures rémunérées.

Masse salariale : montants de rémunération brute sur lesquels sont assises les cotisations sociales. La masse salariale est composée de la rémunération nette et des cotisations légales et conventionnelles de part ouvrière.

Sigles cités :

CDD : Contrat à durée déterminée.

CDI : Contrat à durée indéterminée.

Guillaume Prevostat : « prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr » ; 01 41 63 81 83

Marc Parmentier : « marc.parmentier@ccmsa.msa.fr » ; 01 41 63 80 77